



SHOTPROS : La réalité virtuelle dans la formation policière

Est-ce que les formatrices et formateurs sont en passe d'être remplacés ?

Leur rôle dans la réalité virtuelle

75 ANS ISP : « LA FORMATION POLICIÈRE HIER, AUJOURD'HUI ET DEMAIN »

Birgit Harthum – Project Management & Business Development USECON – Vienne



Quelques informations sur SHOTPROS

- **Financement total** : 5,1 millions d'euros / 100 % financé
- **Durée du projet** : de mai 2018 à octobre 2022
- **Financement** : programme de recherche et d'innovation HORIZON 2020 de l'Union européenne



Convention de subvention n° 833672

13 partenaires du projet – 6 organisations LEA



accent mis sur l'utilisateur final

- **Apports de SHOTPROS pour...**

- **LES FORMATEURS**

- un programme de formation validé pour les prises de décisions et les actions dans des situations de stress

- **LES APPRENANTS**

- un environnement de formation en réalité virtuelle (validé)

- **LES DÉCIDEURS**

- des recommandations pour l'utilisation de la réalité virtuelle

- **Objectif** : améliorer l'efficacité des policiers européens

- Avoir un meilleur contrôle de la situation
 - Éviter les dommages collatéraux
 - Éviter les effets en cascade

"This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation Programme under grant agreement No 833672". The content reflects only the SHOTPROS consortium's view. Research Executive Agency and European Commission is not liable for any use that may be made of the information contained herein.

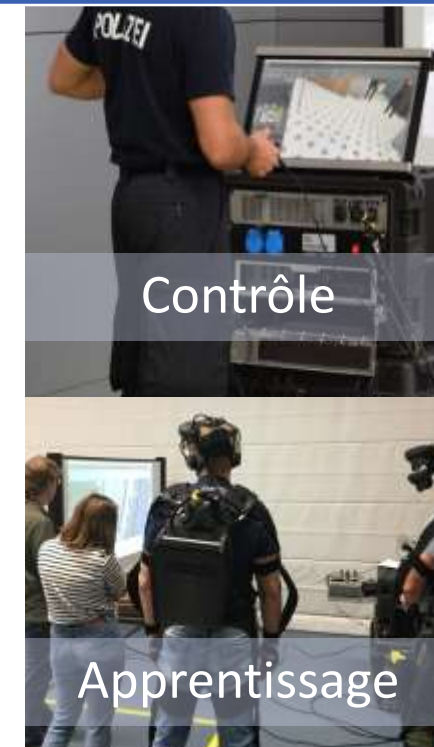
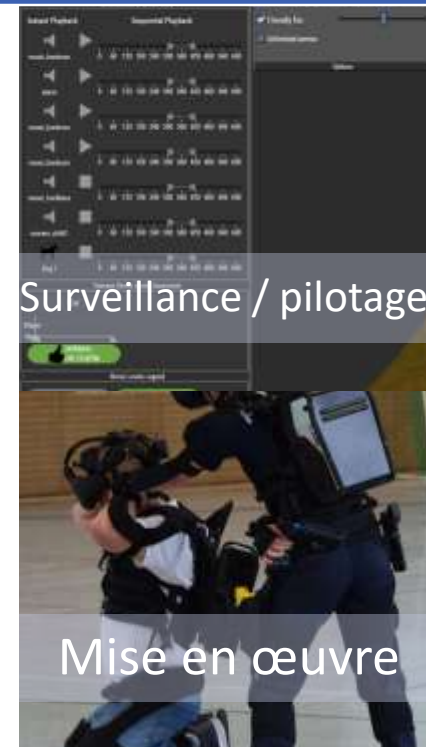


La réalité virtuelle – aperçu global pour les formateurs

PRÉPARATION
ET DÉFINITION

MISE EN ŒUVRE
ET PILOTAGE

CONTRÔLE ET
APPRENTISSAGE



4 domaines d'innovation

Technologie

Liberté de mouvement

Smart Vests

Dispositifs

Grandes surfaces

En extérieur

Cadre

Modèle

Programme

Directives

Scénarios

In Action Monitoring

Mesure du stress

Pilotage

Comportement des personnes qui jouent un rôle / des PNJ

Rapport à la réalité

After Action Review

Visionnement

Changement de perspectives

Feedback fondé sur des preuves

Indicateurs de performance

Apprentissage numérique

en tant que concept

Introduction au sein de l'organisation – les formateurs sont impliqués / pris en considération dès le début

- Suivi du processus d'**acquisition** et de sélection (acceptation)
- **Intégration** dans les directives existantes / adaptation des concepts existants : élargir le cadre de la formation de base et continue
- Coursus « **Train-the-Trainer** » (3–5 jours)
- Faire du **stress** un facteur conscient dans la formation
- Mettre l'accent sur la **formation**, et non sur la technologie
- **Adaptation permanente** des concepts (la technologie n'est pas encore au point)

Évolution du rôle des formateurs

Qualifications supplémentaires des formateurs

- Formation complémentaire requise (connaître les possibilités et les limites)
 - Types de formation
 - Outils
 - Renforcer le travail de persuasion / l'acceptation (la numérisation entraîne toujours des oppositions)
- Compréhension de base des aspects techniques
- Éthique / sécurité
- Augmentation de la charge mentale des formateurs



Formation

- Choix plus conscient lors de la préparation
 - Objectifs de formation, scénarios, etc. (au début, il faut encore plus de temps)
 - Sécurité physique accrue – plus grande attention à la sécurité psychique
- Surveillance et intervention
 - Flexibilité des formateurs – réactions en direct / adaptation du scénario / instructions aux personnes qui jouent un rôle
- Concept didactique de base – préparer la réussite
- Feedback
 - Mesurabilité complète → l'évaluation incombe aux formateurs
 - L'expertise des formateurs est requise
 - Appliquer la théorie sociale cognitive
 - Prise en charge des apprenants à différents niveaux de performance
- Prendre en compte le mal des transports

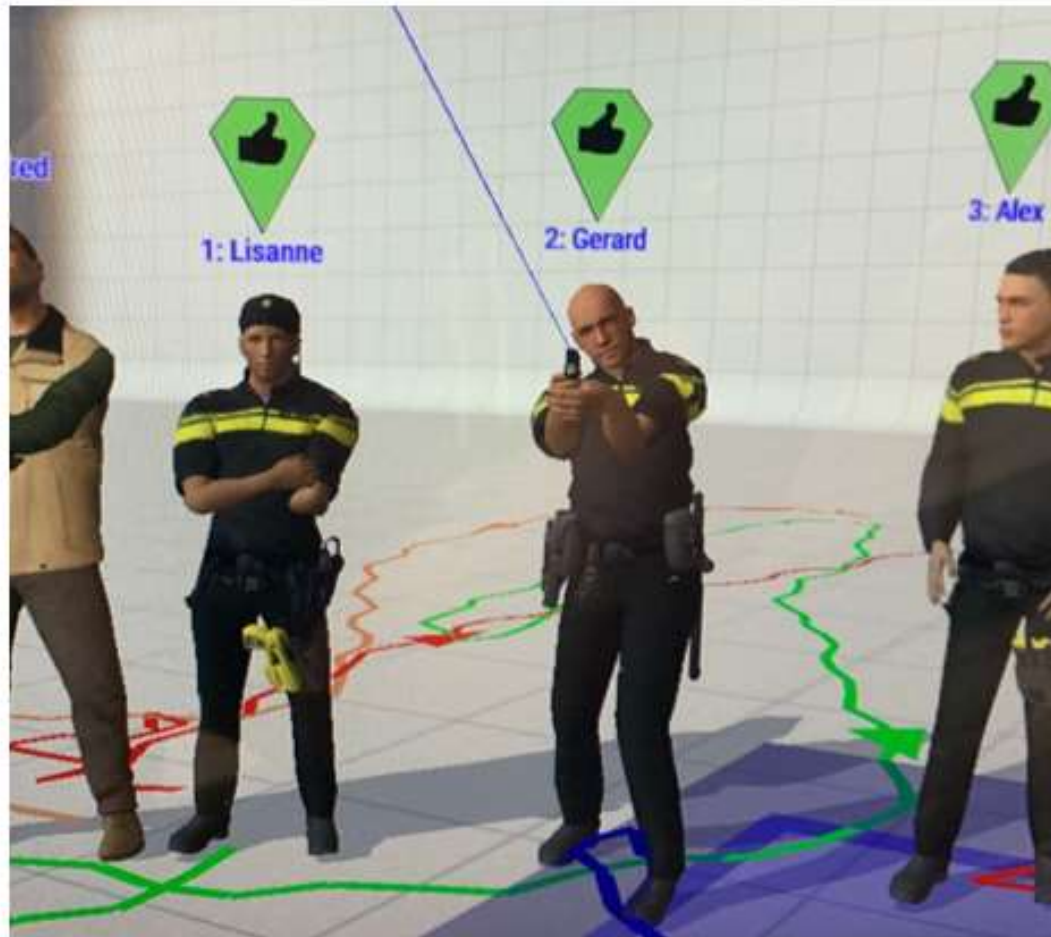
Représentation fidèle des dispositifs utilisés



Déroulement de la formation



Visualisation graphique



After Action Review



Perspectives

Quelles sont les prochaines étapes ?

- **Essais sur le terrain** durant le 1^{er} semestre 2022 – **validation**
 - 07.02. – 12.02.2022 Seibersdorf b. Wien/Autriche
 - 21.03. – 25.03.2022 Bucarest/Roumanie
 - 04.04. – 08.04.2022 Amsterdam/Pays-Bas
 - 19.04. – 22.04.2022 Selm/NRW Allemagne
 - 16.05. – 20.05.2022 Berlin/Allemagne
- **Conférence de clôture** 12–16 septembre 2022, Belgique
- **Réseau VRandPolice**
- **Projets subséquents** (nouvelles idées et approches)

Restons en contact !



www.shotpros.eu

<https://www.vrandpolice.eu>



www.twitter.com/shotpros



www.facebook.com/shotprosH2020/



www.linkedin.com/groups/8797842/



MERCI DE VOTRE ATTENTION



Birgit Harthum

USECON – The Usability Consultants GmbH
Codocenter, Wollzeile 11, Etage 2
1010 Vienna, Austria

Tel +43 1743 5451400
Web www.usecon.com

